

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Luogo e Data di nascita

COSTA CESARE
OMISSIS

cesare.costa@comune.napoli.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 06/07/2026
Amministrazione Comunale di Napoli

Ente Locale
Amministrativo
Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" attribuita con Disposizione della Municipalità 5 n. 302 del 29/06/2026 denominato "Attività scolastiche ed Educative", istituito con Disposizione Organizzativa n. 25 del 06/05/2024, per la Municipalità 5

DAL 30/07/2025 AL 30/06/2026
Amministrazione Comunale di Napoli

Ente Locale
Amministrativo
Nominato con disposizione n. 206 del 30/07/2025 direttore dell'esecuzione del primo contratto applicativo relativo all'affidamento della fornitura del servizio di refezione scolastica per le scuole dell'infanzia ed asili nido nella Municipalità 6

DAL 03/06/2024
Amministrazione Comunale di Napoli

Ente Locale
Amministrativo
Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di tipo "B" attribuita con Disposizione della Municipalità 6 n. 117 del 03/06/2024 denominato "Area Didattica", istituito con Disposizione Organizzativa n. 80 del 06/05/2024, per la Municipalità 6

DAL 30/07/2019 al 02/06/2024
Amministrazione Comunale di Napoli

Ente Locale
Amministrativo
Titolare di Posizione organizzativa di rilevante complessità organizzativa e/o tecnico specialistica (tipo "B") attribuita con Disposizione dell'Area Risorse Umane n. 28 del 30/07/2019, denominata "Selezione e reclutamento di personale a qualsiasi titolo.

Mobilità interna ed esterna. Gestione del servizio sostitutivo di mensa "

- Date (da – a) **DAL 30/04/2015 al 30/06/2019**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Titolare di Posizione organizzativa di rilevante complessità organizzativa e/o tecnico specialistica (tipo "c") attribuita con Disposizione del Servizio Autonomo Personale n. 46 del 30/04/15, denominata "Selezione e reclutamento di personale a qualsiasi titolo. Mobilità interna ed esterna. Gestione del servizio sostitutivo di mensa"
-
- Date (da – a) **DAL 17/02/2005 al 31/12/2012**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Titolare di Posizione organizzativa di alta professionalità, attribuita con Disposizione del Direttore Centrale Funzione Pubblica n.7 del 17/02/05, in qualità di responsabile del Coordinamento strategico per la gestione del personale" finalizzata all'attività di coordinamento sia per le attività di competenza delle figure di snodo che in tale ambito operano, sia per il coordinamento della Direzione Centrale Funzione Pubblica e il servizio preposto all'intera gestione del personale".
-
- Date (da – a) **DAL 02/02/2009 al 30/07/09**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Incarico di componente di parte pubblica nel Tavolo Tecnico OO.SS.-Comune di Napoli in qualità di esperto ai fini dell'applicazione della disciplina in merito alle stabilizzazione del personale precario presso le P.A.
-
- Date (da – a) **DAL 09/03/2004**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile dell'Unità Operativa Reclutamento e Mobilità.
Responsabile della gestione delle procedure di reclutamento mediante procedure selettive, della gestione delle pratiche relative alla mobilità esterna ed interna e del reclutamento mediante forme contrattuali flessibili.
Responsabile della gestione della fornitura buoni pasto.
Responsabile del procedimento per gli adempimenti relativi al servizio elettorale connesso alla nomina dei delegati del Sindaco ed Addetti alle Attività di supporto.
-
- Date (da – a) **DAL 14/01/2003 a fine anno 2003**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Componente dell'Unità Operativa Ispettiva costituita con atto del Direttore Generale prot. n. 87 del 14/01/03 per la verifica sulle erogazioni stipendiali dell'anno 2002 e precedenti.
-
- Date (da – a) **DAL 15/07/1999**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Comunale di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Amministrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Assunto presso l'Amministrazione come vincitore di concorso attraverso selezione RIPAM – Corso concorso 4AG8 - con la qualifica di Funzionario Amministrativo – cat. D3.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL GENNAIO 1996 AL DICEMBRE 1998

Studio Legale Avv. F. Piezzi

Libero professionista

Procuratore legale

Attività di studio e supporto in udienza.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 1995

Università degli Studi di Napoli Federico II

Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito con votazione di 101/110.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 2023

Syllabus - Progetto formativo Dipartimento Funzione Pubblica

Corso DUI Formazione "Nuovo codice dei contratti pubblici - Dlgs. 36/2023"

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 2016

SNA

Corso "Acquisizione e gestione delle risorse umane" – *Durata: 2 giornate*

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 2013

Università Federico II e INPS

Corso Univ. di aggiornamento Professionale su "Innovazioni nella gestione del personale pubblico e trattamenti di sicurezza sociale" – Durata: 100 ore

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 2011

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione

La riforma della Pubblica Amministrazione. La gestione efficace ed efficiente per le organizzazioni pubbliche complesse. –Durata: 120 ore

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 2011

Stoà

Il lavoro nella Pubblica Amministrazione dopo la legge n. 15/2009 ed i relativi Decreti attuativi. – Durata 43 ore

nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 2004

Formez

Referenti per la gestione e l'organizzazione delle risorse umane – Durata 7 giornate

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Anno 1998

Formez - Progetto Ripam

Corso di formazione in Diritto Amministrativo e degli Enti Locali – Durata 700 ore

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
BUONO
Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

BUONA ATTITUDINE AL COORDINAMENTO DI PERSONALE ACQUISITA ATTRAVERSO IL PROPRIO RUOLO NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI GESTIONE IN OCCASIONE DI CONSULTAZIONI ELETTORALI.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

BUONA CONOSCENZA DEI SOFTWARE ED APPLICATIVI MAGGIORMENTE DIFFUSI

PATENTE O PATENTI

Patente di Tipo A e B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Il sottoscritto Cesare Costa autorizza il trattamento dei propri dati personali contenuti nel curriculum vitae ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e attesta la veridicità delle notizie riportate nel presente curriculum vitae ai sensi degli articoli 46, 47 e 66 del D.P.R. 445/2000.

Napoli, 30/07/2026

f.to Cesare Costa